

Heb jij passie voor crisisbeheersing..?

Wij zijn op zoek naar...

...een HIN/HON

▪ Wat ga je doen?

Als Hoofd Taakorganisatie Informatie (HIN) en Ondersteuning (HON) ben je verantwoordelijk voor het inrichten (mensen en middelen) van de beide taakorganisatie 's. Je geeft leiding aan informatie coördinatoren, teamleiders en andere medewerkers. Je maakt ook deel uit van de secties Informatiemanagement en Ondersteuning, samen met de hoofden taakorganisatie van brandweer, politie en GHOR. Daarnaast adviseer, informeer en rapporteer je aan de Algemeen Commandant Bevolkingszorg, die vanuit de gemeenten de operationele leiding tijdens een crisis heeft.

Voor beide functies geldt dat je overleg voert met andere functionarissen binnen het werkkterrein van Informatie en Ondersteuning. Je werkt mee aan evaluaties, je volgt bijscholing, je doet oefeningen waarin een ramp of crisis wordt geënceneerd en werk je mee aan de voorbereiding van grootschalig optreden bij dreigende crisissituaties.

▪ Wat vragen wij?

Als HIN/HON adviseur ben je gemiddeld eens in de vijf weken een week oproepbaar om in geval van nood je functie als HIN/HON adviseur te vervullen. De andere weken zijn je collega's oproepbaar.

Profiel:

- Hbo denk- en werkniveau;
- Leidinggevende capaciteiten;
- Affiniteit met informatie- en ondersteuningsmanagement;
- Kan opereren in politieke/bestuurlijke omgeving;
- Flexibel, want je kan op de meest onverwachte momenten ingezet worden (een ramp laat zich niet plannen).

Competenties:

- Coördinerend vermogen;
- Analytisch vermogen;
- Communicatief;
- Politiek/bestuurlijk inzicht.

▪ Wat bieden wij?

Je krijgt je de kans om nuttige opleidingen en trainingen te voltooien en dit is de perfecte omgeving om je competenties verder te ontwikkelen. Daar kan je in je huidige functie baat bij hebben of het is een leuke stap in de ontwikkeling van je verdere loopbaan.

Deze functie vul je in tijdens je normale baan. Je werkgever stelt je in de gelegenheid om de opleidingen en trainingen zoveel mogelijk onder werktijd te volgen. Je inzet tijdens een crisis kan natuurlijk ook buiten kantooruren zijn. Voor de week dat jij beschikbaar bent ontvang je van je werkgever een vergoeding. De hoogte van deze vergoeding wordt ook door je werkgever bepaald.

Wij zoeken collega's die werken bij één van de gemeenten in Flevoland of Gooi en Vechtstreek en ook in deze regio's wonen. Je krijgt de kans om te werken binnen een unieke, flexibele organisatie in een bijzonder taakveld naast je huidige functie.

▪ Interesse?

Neem contact op met de ambtenaar rampenbestrijding/crisisbeheersing binnen jouw gemeente of stuur ons een mail via info@bfgv.nl.

▪ Algemeen

Tijdens een ramp of crisis heb jij de kans om de bevolking te ondersteunen. Dit doe je gedeeltelijk op basis van vastgestelde plannen en gedeeltelijk op basis van improvisatie en veerkracht. Ons uitgangspunt is dat burgers zelfredzaam zijn en in principe ook tijdens een ramp of crisis met een beetje hulp prima voor zichzelf kunnen zorgen. Daar stemmen wij de behoefte voor hulp ook op af. Wij richten ons met name op de verminderd zelfredzamen. Daarbij kan je denken aan kinderen, ouderen en gehandicapten.