

Heb jij passie voor crisisbeheersing..?

Ben jij maatschappelijk betrokken en wil je meer uit deze betrokkenheid halen? Heb je passie voor dynamiek en improvisatie? En ben je stressbestendig en evenwichtig? Lees dan snel verder!

HTO COMMUNICATIE / ROT ADVISEUR

▪ Wat ga je doen?

Als Hoofd Taakorganisatie communicatie (HTO) ben je verantwoordelijk voor het inrichten (mensen en middelen) van de taakorganisatie Communicatie. Ook geef je leiding aan de teamleiders en communicatieadviseurs in de verschillende teams. Daarnaast adviseer, informeer en rapporteer je. Als adviseur crisiscommunicatie in het Regionaal operationeel team (ROT) rapporteer je over de voortgang van de communicatieoperatie, signaleer je communicatieve implicaties en adviseer je over de communicatiestrategie. Tot slot informeer je de taakorganisatie communicatie over de te communiceren informatie.

Voor beide functies geldt dat je overleg voert met andere functionarissen Communicatie, je werkt mee aan evaluaties, je volgt bijscholing, je doet oefeningen waarin een ramp of crisis wordt geënceneerd en je werkt mee aan de voorbereiding van grootschalig optreden bij dreigende crisissituaties.

▪ Wat vragen wij?

Je bent werkzaam in een van de gemeentes van Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Als HTO/ROT-adviseur ben je gemiddeld eens in de vijf/zes weken een week oproepbaar om in geval van nood je functie als HTO/ROT-adviseur te vervullen. De andere weken zijn je collega's oproepbaar. Je werkt bij een gemeentelijke organisatie in Flevoland of Gooi en Vechtstreek.

Profiel van een HTO/ROT-adviseur:

- HBO denk- en werkniveau
- Leidinggevende capaciteiten
- Communicatieachtergrond of affiniteit met communicatie
- Kan opereren in politieke/bestuurlijke omgeving

Competenties van een HTO/ROT-adviseur:

- Coördinerend vermogen
- Analytisch vermogen
- Communicatief
- Politiek/bestuurlijk inzicht

▪ Wat bieden wij?

In een team van ongeveer 5 HTO/ ROT adviseurs kun je een grote bijdrage leveren aan de veiligheid in de beide regio's. Je krijgt je de kans om nuttige opleidingen en trainingen te voltooien en dit is de perfecte omgeving om je competenties verder te ontwikkelen en jouw netwerk te vergroten. Daar kan je in je huidige functie baat bij hebben of het is een leuke stap in de ontwikkeling van je verdere loopbaan.

Deze functie vul je in tijdens je normale baan. Je werkgever stelt je in de gelegenheid om de opleidingen en trainingen zoveel mogelijk onder werktijd te volgen. Je inzet tijdens een crisis kan natuurlijk ook buiten kantooruren zijn. Voor de week dat jij beschikbaar bent ontvang je van je werkgever een vergoeding. De hoogte van deze vergoeding wordt ook door je werkgever bepaald.

▪ Algemeen

Tijdens een ramp of crisis heb jij de kans om de bevolking te ondersteunen. Dit doe je gedeeltelijk op basis van vastgestelde plannen en gedeeltelijk op basis van improvisatie en veerkracht. Ons uitgangspunt is dat burgers zelfredzaam zijn en in principe ook tijdens een ramp of crisis met een beetje hulp prima voor zichzelf kunnen zorgen. Daar stemmen wij de behoefte voor hulp ook op af. Wij richten ons met name op de verminderd zelfredzamen. Daarbij mag je denken aan kinderen, ouderen, gehandicapten, etc.

▪ Nieuwsgierig geworden?

Neem contact op met jouw ambtenaar rampenbestrijding en crisisbeheersing binnen jouw gemeente of stuur ons een mail op info@bfgv.nl.