

Heb jij passie voor crisisbeheersing..?

Ben jij maatschappelijk betrokken en wil je meer uit deze betrokkenheid halen? Heb je passie voor dynamiek en improvisatie? En ben je stressbestendig en evenwichtig? Lees dan snel verder!

INFORMATIECOÖRDINATOR (STAFSECTIE BEVOLKINGSZORG)

▪ Wat ga je doen?

Een informatiecoördinator schuift aan bij de stafsectie Bevolkingszorg waar je nauw samenwerkt met de Hoofd Taakorganisatie Informatie en Ondersteuning (HIN/HON), waarbij de HIN/HON aansturend is en de eindverantwoordelijkheid draagt.

De Informatiecoördinator heeft een ondersteunende rol aan de HIN/HON. Dat wil zeggen dat je als informatiecoördinator leiding ontvangt van de HIN/HON. Samen met de HIN/HON faciliteer je het team Bevolkingszorg met informatie in het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS). Dit is een digitaal platform waar alle relevante informatie over het incident verwerkt wordt. Jij vult als informatiecoördinator dit systeem tijdens een crisissituatie. Daarnaast lever je tijdens een crisissituatie een bijdrage aan het stafsectie overleg door erop toe te zien dat het informatiebeeld volledig, juist en actueel is. Daarnaast voer je ondersteunende taken uit als het HIN/HON daar om vraagt. Denk hierbij aan het doorspelen of opvragen van informatie bij andere hulpdiensten of het aanspreekpunt zijn voor het slachtoffer informatiesystematiek (SIS) als de keuze gemaakt wordt om dit op te starten. Dit laatste is een landelijke aanpak die bij een incident zorgt voor snelle en zorgvuldige informatie voor verwanten van niet zelfredzame slachtoffers.

▪ Wat vragen wij?

Je bent werkzaam in een van de gemeentes van Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Je krijgt de kans om te werken binnen een unieke, flexibele organisatie in een bijzonder taakveld naast je huidige functie.

Profiel:

- MBO denk- en werkniveau
- Capaciteit om hoofd- en bijzaken te scheiden
- Affiniteit met informatie- en ondersteuningsmanagement
- Ervaring op het gebied van crisissituaties (pré)
- Flexibel, want je kan op de meest onverwachte momenten ingezet worden (een ramp laat zich niet plannen)

Competenties:

- Accuraat
- Analytisch
- Communicatief
- Stressbestendig
- Gericht op samenwerken

▪ Wat bieden wij?

Je krijgt je de kans om nuttige opleidingen en trainingen te voltooien en dit is de perfecte omgeving om je competenties verder te ontwikkelen. Daar kan je in je huidige functie baat bij hebben of het is een leuke stap in de ontwikkeling van je verdere loopbaan.

Deze functie vul je in tijdens je normale baan. Je werkgever stelt je in de gelegenheid om de opleidingen en trainingen zoveel mogelijk onder werktijd te volgen. Je inzet tijdens een crisis kan natuurlijk ook buiten kantooruren zijn.

▪ Nieuwsgierig geworden?

Neem contact op met jouw ambtenaar rampenbestrijding en crisisbeheersing binnen jouw gemeente of stuur ons een mail op info@bfgv.nl.

▪ Algemeen

Tijdens een ramp of crisis heb jij de kans om de bevolking te ondersteunen. Dit doe je gedeeltelijk op basis van vastgestelde plannen en gedeeltelijk op basis van improvisatie en veerkracht. Ons uitgangspunt is dat burgers zelfredzaam zijn en in principe ook tijdens een ramp of crisis met een beetje hulp prima voor zichzelf kunnen zorgen. Daar stemmen wij de behoefte voor hulp ook op af. Wij richten ons met name op de verminderd zelfredzamen. Daarbij mag je denken aan kinderen, ouderen, gehandicapten, gewonden, etc.